

Portfolio

TP CIP



Sébastien JOUVE

JOUVE SEBASTIEN
TITRE PROFESSIONNEL DE CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE

SOMMAIRE

1 – Le récit de vie

2 – La synthèse des compétences

3 – Le projet professionnel

4 – Le CV ciblé

5 – Les évaluations en cours de formation

6 – Les évaluations de stage

1- Le récit de vie

J'ai commencé mon parcours professionnel en 1991, au Centre de Formation d'Apprentis Agricoles de Carpentras-Serres, lors d'un CAP de Palefrenier Soigneur. Cavalier depuis déjà 4 ans, j'avais arrêté mon choix : je ferai de ma passion un métier !

Malheureusement, une opération de chirurgie est venue ruiner mes plans, me laissant désorienté et extrêmement déçu.

Dès lors, il n'était pas question pour moi de revenir chez mes parents, tant par fierté que par l'attrait de l'autonomie qui me tendait les bras, il me fallait trouver un travail, même alimentaire pour commencer, j'avais l'avenir devant moi.

La restauration était le secteur d'activité idéal dans les années 90: pas d'expérience requise, on donnait facilement sa chance si on se montrait motivé, et pas encore de « crise ».

Un cv déposé, un premier contrat signé ! Merci la Cafétéria Casino de Carpentras, notre collaboration m'a permis d'obtenir mon premier appartement, de faire mes premiers projets personnels.

Parallèlement, la perte d'un membre de ma famille ainsi que des proches touchés par la maladie, j'ai voulu « faire quelque chose » dans la lutte contre le VIH. Après avoir tenté en vain de créer une association d'événementiel, avec pour but la levée de fonds pour la recherche au niveau régional, j'ai été contacté par un bénévole de l'association Aides à Avignon, qui me proposait de venir découvrir leur travail et d'intégrer leur structure. Deux week-ends de formation plus tard, ce fut chose faite. Première sensation d'être utile, et premières satisfactions personnelles, mais d'incapacité aussi, premiers deuils, début d'une longue liste ces années-là. Avec le recul, j'ai fait un bond de maturité durant cette période, confronté à une réalité dont j'avais toujours été protégé, question de culture sûrement.

Pour autant je me suis engagé l'année suivante pour réaliser mon Service Civique auprès de cette même association, où j'assurais l'accueil et le secrétariat. Mon travail avait du sens, m'apportait la satisfaction de diffuser les informations nécessaires à la réduction des risques liés à cette pandémie.

Un fois rendu à la vie civile, retour à la restauration rapide, cette fois grâce à la recommandation d'un ami, et je change d'enseigne, je vais maintenant Fluncher !

La variété des tâches me plaît, le service clients me motive, on me confie des responsabilités et à l'époque, si on travaille plus, on gagne plus. Les mois passent, et sur les conseils insistants d'une collègue, je dépose sans trop y croire un cv chez Zara, terrain complètement inconnu, pour la réouverture de la boutique avec une rayon Homme, située Rue de la République à Avignon.

C'est étonné que je reçois une convocation à un premier entretien d'embauche, je n'y crois toujours pas, ce qui me permet d'y aller en toute décontraction je crois. Arrivé sur place, il s'agit d'un entretien collectif, encore une surprise, et une réponse pour une deuxième session doit être donnée le soir même aux candidats retenus. Pour moi c'était joué, pas de second tour, éternel confiant (...), et je retournais tranquillement dans mon restaurant dès le lendemain.

Enième surprise lors de l'appel du soir, je suis retenu ! Concours de circonstances, mon planning ne me permet pas d'assister à la nouvelle session, le recruteur me propose alors de me recevoir pour un café dès le lendemain matin. Entretien, proposition d'embauche, démission.

JOUVE SEBASTIEN

TITRE PROFESSIONNEL DE CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE

Voilà le résumé de cette journée. Une nouvelle aventure commençait, changement de rythme de vie, nouveaux produits, nouveaux clients, perspectives d'évolution et pour moi, un nouveau terrain de jeux.

Cette très belle expérience a duré cinq ans, je m'y suis épanoui, j'y ai beaucoup appris, j'ai évolué personnellement, j'ai gagné en confiance en prenant des responsabilités, j'ai pris beaucoup de plaisir à transmettre à mes équipes, à travailler avec différentes personnes et dans plusieurs magasins. Une rupture sentimentale en 2000 a rompu mes amarres, j'ai donc pu parcourir Dijon, Les Champs Elysées, Marne-la-Vallée.

Et puis la direction nationale a changé, l'esprit d'entreprise aussi, je n'y retrouvais plus mes valeurs professionnelles, je suis donc parti pour de nouvelles aventures.

A Paris, mon expérience me permettait désormais de décrocher plutôt facilement des entretiens, et je me suis habitué à la formule « un cv, un contrat ». J'ai pu ainsi acquérir de l'expérience dans la maroquinerie Française de luxe chez Lancel pendant un an et demi, Le prêt-à-porter féminin haut de gamme chez Kenzo pour quelques mois, puis un retour au calme chez L'Homme Moderne pour un premier contrat de fêtes de Noël en tant que vendeur, loin de la course aux résultats qui commençait à ne plus me correspondre.

L'expérience se passe bien, on me propose un cdi, puis 3 mois après, en 2005 le remplacement du Directeur. Je retourne à des tâches qui me plaisent et dans lesquelles je suis à l'aise : prendre des initiatives, recruter, former, faire évoluer mes collaborateurs, parfois même en dehors de l'enseigne, mais mon seul intérêt est que mes conseils les emmènent à trouver ce qu'ils veulent vraiment pour leur avenir.

L'esprit y est plus humain, les produits sont fun (*gadgets et objets originaux du Monde*) l'équipe est soudée, et je m'y sens bien. A côté de ça, je me finance une formation d'Animateur Radio en cours du soir, par plaisir, pour rajouter une corde à mon arc, un choix supplémentaire en cas de besoin.

Un an et demi plus tard, dépôt de bilan, licenciements économiques. Etrangement, je me sens personnellement responsable de cet échec, pourtant ma boutique affiche une progression stable depuis que j'applique mes méthodes apprises auparavant, mais les loyers plombent les boutiques, et le siège de l'entreprise a fait de mauvais calculs d'investissement que nous allons tous payer.

2008, je ne veux plus entendre parler de responsabilités, de chiffre d'affaires, de merchandising, de commandes. Je trouve rapidement un job de serveur et je m'éclate à faire les ouvertures à 6h du matin, voir Paris s'éveiller, prendre soin de mes clients de la première heure, et savourer les commentaires de comptoir. Je cumule pendant 3 ans ce job et pendant le Tournoi de Roland Garros, j'aménage mon temps pour transporter le public au Stade avec la même boîte d'intérim qui me recontacte.

2009 sera une année un peu en roue libre, j'arrête le bar, je veux retrouver des horaires plus stables car je n'ai plus de temps pour ma famille ni mes amis. J'ai des connaissances dans le milieu du théâtre, de la radio, et le bouche à oreille me permet de m'amuser sur des projets de décors de pièces de théâtre. Le budget est de 0 euros, je sais que je vais y arriver, j'adore faire de la récup' et le challenge me booste. Résultat : deux pièces présentées à Avignon et Paris avec deux compagnies différentes. Un sentiment de fierté qui me redonne confiance pour retourner à mes recherches d'emploi.

JOUVE SEBASTIEN

TITRE PROFESSIONNEL DE CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE

Et en 2011, sans passer par l'étape de la candidature spontanée, je suis embauché comme secrétaire et standardiste dans un cabinet médical, par l'intermédiaire d'une amie. Je suis à bloc de stress, je veux décrocher ce poste et le garder, et je ne dois pas décevoir mon amie, ni qu'elle puisse avoir de reproche à cause de moi. J'y resterai 7 ans.

En 2015, la femme de ma vie s'éteint. Ma grand-mère nous quitte en me laissant un vide qui restera à jamais, elle qui m'a élevé jusqu'à l'âge de 7 ans, a partagé toutes mes premières fois d'enfant, comblé l'absence de parents trop jeunes. Je lui dois beaucoup de qui je suis aujourd'hui, ses conseils et ses encouragements raisonnent encore en moi. La peine aussi.

Le travail m'aide alors à traverser cette épreuve, j'accepte des tâches en plus, j'emmène du travail de rédaction chez moi, pour être toujours occupé et ne pas ressasser cette réalité que je refuse de toutes mes forces.

En 2018, je ne tiens plus, trop de patientes pour lesquelles je rédige des comptes-rendus pré ou post opératoires de cancer, et de plus en plus jeunes. Ces femmes je les vois, je les accueille, j'essaie d'être à l'écoute et d'apporter toute l'aide que je peux, sans me protéger émotionnellement. Cela aussi je le ramène à la maison, avec ces sentiments d'injustice et d'impuissance.

J'essaie d'en parler avec mes employeurs, et après une entente cordiale que je constate de façade, je dois me battre aussi pour obtenir une rupture conventionnelle.

Je perds pied, je m'enferme chez moi, mes seules sorties sont consacrées à mes visites chez mon médecin généraliste, mon psychiatre, et quand j'arrive à les faire sans m'étouffer, mes courses pour la semaine.

A l'initiative de mon généraliste, je suis reçu par le médecin conseil de la CPAM qui, en voyant mon dossier médical, me classe immédiatement en invalidité de catégorie 2, et me conseille de me prendre ma santé psychique vraiment en main pour espérer sortir de cette spirale.

Rien ne change avec mon psy de l'époque, malgré mes demandes répétées, à part des essais multiples de posologies à la petite semaine. Je suis alors bien content de ne pas aller plus mal.

Le temps passe très vite, 2020 est déjà là, je trouve la force de venir quelques jours à L'Isle-sur-la-Sorgue pour l'anniversaire d'une amie de 30 ans. Je suis accueilli en famille, au vert, en toute bienveillance et en confiance. Mais là, le COVID va tout venir bouleverser.

Angoisses, paniques, tout se bouscule et mes amis ne veulent pas que je reparte à Paris dans cet état. Je trouve donc de nouveaux médecins ici, plus ou moins en confiance, jusqu'à LA rencontre. Celle qui va me sortir de ma torpeur. Une psychiatre qui prend enfin le temps de m'expliquer mes réactions aux traitements, et qui me propose un accompagnement vers un désintoxication, assortie d'un suivi pour travailler sur les origines de mes maux. Le feeling passe, je lui donne ma confiance, je me laisse porter et j'adhère à sa méthode : son discours est clair limpide, je ressens enfin que l'on m'écoute et j'ai envie d'aller mieux.

Les premiers mois sont extrêmement difficiles, au-delà de ce que je pensais pouvoir supporter. Son accompagnement me tient la tête hors de l'eau, puis mon état général s'améliore. La route va être longue, mais elle est dégagée, enfin. Je sors de désintoxication médicamenteuse en mai 2021, mes dosages ont été divisés par 5, fierté, et je poursuis avec des ateliers en hôpital de jour pour 9 mois.

Je fais partie d'un groupe, je partage, j'échange, je ne me sens plus seul, je commence à prendre du recul, à dédramatiser, à me projeter, à me retrouver.

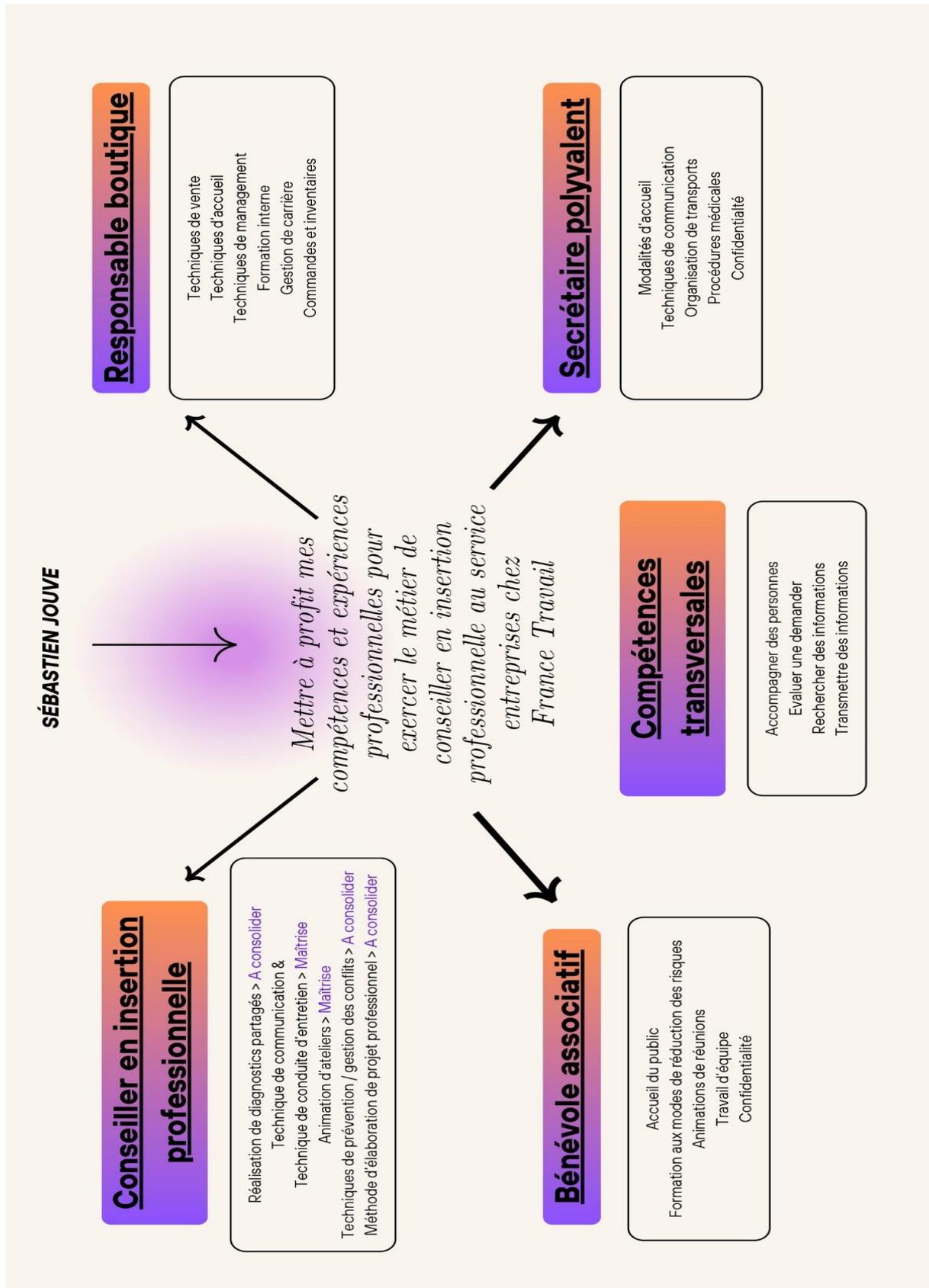
Je retourne au Pôle Emploi et je suis orienté vers le Cap Emploi. Mon conseiller est dans la même bienveillance que mon vécu jusque-là, il cerne immédiatement les modalités de mon suivi. Je suis orienté vers Isatis. Le suivi se fait conjointement avec une conseillère en insertion professionnelle (CIP) et une psychologue du travail. Les rdvs sont hebdomadaires, en alternance, je vois ma progression et mon retour vers le monde du travail redevient possible. Je suis accompagné et soutenu, en partant de moi pour envisager mon futur emploi.

Tout ce que j'ai vécu depuis 2020 a une forte influence sur mon choix de formation de CIP. Je ne veux plus travailler pour satisfaire des marques avec des actionnaires qui déshumanisent la fonction de manager au sens où je l'entends. Je veux prendre part à l'accompagnement à l'emploi pour des personnes, en tenant compte de qui ils sont, de leur entièreté, leur parcours de vie, leurs attentes.

Peut-être une façon de rendre ce que l'on m'a donné de positif. Et après une première partie de connaissances, le stage d'immersion de 4 semaines, je suis totalement sûr d'être où je dois être, les retours positifs de mes tutrices m'encouragent encore plus, et j'ai retrouvé mon envie de vie, de travail, de tout ce qui fait un quotidien, sans oublier la part d'imprévu pour laquelle je me sens désormais capable de me tenir à la bonne distance.

C'est l'état d'esprit qui m'anime à nouveau, et que je m'attache à entretenir.

2 – La synthèse des compétences



JOUVE SEBASTIEN

TITRE PROFESSIONNEL DE CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE

Compétences organisationnelles

Adaptabilité
Autonomie
Rigueur
Gestion des priorités
Analyse des demandes

Compétences en communication

Techniques de communication
Technique d'information
Technique d'entretien
Conception et Animation d'atelier
Organisation de partenariat
Assurer une médiation

Compétences diverses

Techniques d'accueil
Utilisation de tableurs
Utilisation de procédures d'extraction de données
Normes rédactionnelles

Compétences commerciales

Techniques commerciales
Techniques de vente
Principe de relation client
Etude de la concurrence
Gestion des réclamations
Procédure du service après-vente
Techniques de négociation
Techniques d'argumentation

Compétences personnelles

Bonne élocution
Aisance en public
Diplomatie
Franchise
Ouverture d'esprit
Curiosité intellectuelle

Compétences relationnelles

Empathie
Adaptabilité
Collaboration
Esprit d'équipe
Communication
Sens du service

3 - Mon projet professionnel.

Ma formation au titre professionnel de conseiller en insertion professionnelle m'a permis d'observer différentes structures, et d'échanger avec des salariés de différents horizons, avec de multiples parcours, qui m'ont partagé leur vision du poste de conseiller en insertion.

J'ai pu également recevoir différents types de public, que ce soit très jeune dès 16 ans et jusqu'à 25 ans à la Mission Locale, des personnes licenciées en accompagnement à l'AFPA, ou encore tout public et bénéficiaires du RSA à France Travail.

Après réflexion, et en fonction de mon parcours personnel et de mes expériences de travail, mon projet professionnel se porte sur la structure de France Travail, au sein de l'agence de Cavaillon en priorité.

En effet, j'ai réalisé une immersion au sein de cette antenne, et dès l'accueil j'ai pu commencer à me projeter dans cette structure. J'y ai retrouvé l'accueil, et cet esprit d'équipe que j'ai connu par le passé, qui consiste à connaître les spécificités de chacun de ses collègues afin d'être efficace au quotidien, la planification qui permet de travailler chaque jour dans un bureau différent et ainsi échanger avec des collègues qui travaillent sur d'autres dispositifs, et surtout vivre au quotidien dans une fourmilière de 70 personnes ayant tous la même mission pour les usagers, proposer les outils les plus appropriés à chacun dans leur recherche d'emploi.

Je ne cache pas mon envie à moyen ou long terme d'intégrer l'équipe du service entreprise. Ce que j'ai pu y observer et faire a résonné avec mes meilleures expériences passées. La perspective de travailler en relation avec les employeurs du territoire, partager nos analyses en termes de besoins en main d'œuvre, en qualification, en évolution de carrière et en développement est passionnant. C'est également un service où l'on a une bonne autonomie au sein de l'équipe, et où l'on peut être force de proposition, pour des mises en relation employeur / demandeur d'emploi, je pense à des job dating, des visites d'entreprises, ou des recrutements en immersion, ce qui permet de garder le contact avec les demandeurs d'emploi et rester ancré dans les deux réalités d'offre et de demande.

J'ai apprécié la réunion quotidienne, avant l'ouverture de l'agence, qui permet de partager les actualités de l'agence au niveau local, mais également au niveau régional et bien sûr national. Chacun peut prendre la parole en fonction de son actualité, ou solliciter ses collègues en fonction des propositions en direction des demandeurs d'emploi, comme par exemple la participation à un forum, ou un job dating thématique.

Ma tutrice de stage a fait en sorte que je puisse rencontrer des conseillers sur des missions différentes, me donnant une vision globale des objectifs de la structure.

Connaissant le fonctionnement de France Travail, je suis rassuré par leur prise en charge sur la formation interne, et la formation continue. Je sais que l'on ne se retrouve pas seul lors de l'intégration, et c'est très rassurant.

D'un point de vue purement pratique, l'antenne de Cavaillon se trouve à 15 minutes de trajet de mon domicile, ce qui constitue un avantage certain au quotidien, en plus de me permettre une meilleure disponibilité si l'on devait me proposer des remplacements ou des missions ponctuelles.

Les échanges interpersonnels tant sur le plan humain que professionnel ont beaucoup joué dans ma décision, et je vais donc suivre la procédure afin de candidater auprès de France Travail.

Une fois le titre professionnel validé, je vais créer un compte sur le site francetravail.org afin de passer les tests de présélection, et me positionner sur les offres qui m'intéressent directement. Ensuite je m'entraînerai au passage d'entretiens, en attendant le premier rdv qui

JOUVE SEBASTIEN

TITRE PROFESSIONNEL DE CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE

se déroule avec un membre de la direction des ressources humaines et un directeur d'agence. A ce stade, je retournerai consulter les offres d'emploi disponibles et mettrai à jour mon profil et mes souhaits. Enfin, quand mon profil sera sélectionné, je serai convoqué pour un ultime entretien avec le directeur de l'agence de ma future intégration.

Ce sera un nouveau départ, une nouvelle vie professionnelle, je l'aborde bien sûr avec un peu d'appréhension, mais surtout beaucoup d'intérêt, de curiosité, et d'envie de bien faire.



Sébastien
JOUVE

111 Avenue Carnot
84250 Le Thor
Tel : 06 20 49 45 12
sbjouve@gmail.com

CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE

*Fort d'une expérience
professionnelle variée, je souhaite
mettre à profit ma motivation et
mes compétences pour un poste qui
corresponde à mes valeurs.*

Mes compétences

Accueillir les personnes	Renseigner et accompagner
Ecouter et conseiller un client	Analyser et Orienter
Coordonner l'activité d'une équipe	Gérer les conflits
Transmettre des savoirs	Rédiger des comptes-rendus
Poser les bases du diagnostic partagé	Animer une formation
Réaliser des entretiens d'évaluation	Développer un réseau professionnel
Concevoir un plan d'action	Aider au recrutement

Mon expérience professionnelle

Stages de Conseiller en Insertion Professionnelle

Afpa Le Pontet , Aksis et Mission Locale Cavaillon (3mois)

Assistant Administratif

Cabinet Médical de la Tour Paris 16 2011 - 2018

Responsable de Bar

Gary's Café Paris 16 2008 - 2010

Conducteur de transport de personnes

Stade Roland Garros Paris 16 2008 - 2010

Responsable de Boutique

L'Homme Moderne Paris 16 2004 - 2007

Zara France Avignon, Dijon, Paris 1999 - 2004

Mes formations

Conseiller en Insertion Professionnelle - 2024

Optim'hum Formation - Avignon 84

Sophrologue - 2017

Institut de formation Aliotta - Paris 14ème

Animateur Réalisateur Radio - 2007

Studio Ecole de France - Boulogne-Billancourt 92

CAP Métier du Cheval - 1992

CFAA - Carpentras Serres 84

5 – Evaluations en cours de formation



CCP 3 : Exercer une veille informationnelle, technique et prospective pour adapter son activité au public et au contexte
CCP 5 : Réaliser le traitement administratif et les écrits professionnels liés à l'activité dans un environnement numérique
CCP 11 : Analyser sa pratique professionnelle
CCP 12 : Déployer, dans une démarche projet, des actions de prospection avec les employeurs du territoire pour favoriser l'insertion professionnelle
CCP 15 : Inscrire ses actes professionnels dans une démarche de développement durable

Partie 1 – Présentation d'une structure, d'un territoire et des différents acteurs ainsi que de leur lien

Nom- Prénom : JOUVE Sébastien

Critères et indicateurs	Présent	Absent
La structure est présentée en précisant les éléments suivants : <ul style="list-style-type: none">• Le statut• Les missions• Les offre de services• Les financeurs• Les caractéristiques du public accueilli et modalités d'accueil	X X X X X	
Le territoire est présenté en précisant les éléments suivants : <ul style="list-style-type: none">• Les caractéristiques majeures sociales, économiques et environnementales et ressources• Les atouts et faiblesses socio-économiques	X X	
Les différents acteurs sont présentés : <ul style="list-style-type: none">• Financeurs• Prescripteurs• Commanditaires• Les liens entre les différents acteurs	X X X X	

Validé le : 03/04/2024

Par : Nicolas GALAS



Optim'hum - 10, Avenue de fontcouverte – 84000 AVIGNON - Tél : 04.90.25.47 86
Email : contact@optimhum.net - Site Internet : <http://www.optimhum.net>
SIRET : 501 325 625 00017 - NAF : 8559A
Enregistré auprès de la préfecture de la région PACA sous le N° 93840299284

JOUVE SEBASTIEN
TITRE PROFESSIONNEL DE CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE

CCP1 : Informer une personne ou un groupe des ressources en matière d'insertion et des services dématérialisés

CCP2 : Analyser la demande de la personne et poser les bases d'un diagnostic partagé

CCP3 : Exercer une veille informationnelle, technique et prospective pour adapter son activité au public et au contexte

CCP4 : Travailler en équipe, en réseau et dans un cadre partenarial pour optimiser la réponse aux besoins des personnes accueillies

CCP5 : Réaliser le traitement administratif et les écrits professionnels liés à l'activité dans un environnement numérique

CCP6 Contractualiser et suivre avec la personne son parcours d'insertion professionnelle

CCP11 Analyser sa pratique professionnelle

AT – Contractualiser et suivre avec la personne son parcours d'insertion – Analyser sa pratique professionnelle

Nom : JOUVE Sébastien

Critères et indicateurs		Points forts	Points d'effort
<p>Les principes éthiques de la relation d'accompagnement et déontologiques de la structure sont respectés :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le cadre de l'accompagnement est posé La posture d'accompagnement est adaptée à la personne et facilite les échanges et la construction du parcours La confidentialité des échanges est respectée L'écoute active, l'empathie et le non-jugement sont présents 	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	<p>Les principes éthiques de la relation d'accompagnement et déontologiques de la structure sont respectés :</p>	
<p>L'alliance de travail est créée avec la personne :</p> <ul style="list-style-type: none"> L'accueil de la personne est préparé La configuration des lieux favorise les échanges Une stratégie relationnelle est définie Un sens est donné à l'entretien (lien avec le professionnel) 	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	<p>L'alliance de travail est créée avec la personne : L'entretien est préparé.</p>	
<p>Les ressources mobilisables de l'environnement et celles de la personne sont identifiées :</p> <ul style="list-style-type: none"> Les éléments du diagnostic sont identifiés Les freins et les moteurs sont identifiés Un sous-objectif par frein est défini Des pistes de remédiation sont proposées Les ressources mobilisables sont mises en valeur Les sources de motivation et intérêts personnels sont repérés 	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	<p>Les ressources mobilisables de l'environnement et celles de la personne sont identifiées :</p>	
<p>Les étapes du parcours sont coconstruites avec la personne et sont en cohérence avec le diagnostic partagé et son évolution :</p> <ul style="list-style-type: none"> L'étape stratégique de parcours est identifiée et posée sur une échelle calendaire Les autres étapes sont nommées et programmées Les modalités sont précisées Le parcours tient compte du co-diagnostic Des points réguliers sont prévus pour gérer l'évolution du parcours Plusieurs propositions sont proposées en amont de la signature du contrat d'accompagnement 	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	<p>Les étapes du parcours sont coconstruites avec la personne et sont en cohérence avec le diagnostic partagé et son évolution :</p>	
<p>L'accompagnement est contractualisé avec la personne :</p> <ul style="list-style-type: none"> L'objectif de parcours est défini La problématique de parcours est définie L'accompagnement est responsabilisé (co-construction) 	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	<p>L'accompagnement est contractualisé avec la personne :</p>	

<ul style="list-style-type: none"> • Un contrat a été coconstruit, accepté et signé (moralement ou explicitement) par la personne accompagnée • Les modalités de l'accompagnement en durée et en actions sont précisées 	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>		
<p>Rédaction de la synthèse</p> <ul style="list-style-type: none"> • La synthèse reprend les éléments factuels des entretiens <ul style="list-style-type: none"> • Le 360° • Les freins et les moteurs • Les sous objectifs par frein • Plan d'action • La synthèse permet la lecture rapide et complète • La synthèse mentionne le ou les objectifs pour le prochain RDV 	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	La synthèse est complète permettant une lecture rapide	
<p>Analyse de pratique</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'accompagnateur repère ses atouts • L'accompagnateur repère ses points d'amélioration • L'accompagnateur remédie à ses axes d'amélioration • Une réflexion sur soi est réalisée 	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Elle met en œuvre une démarche réflexive, elle permet de mieux appréhender de nouvelles situations et d'identifier et réguler ses émotions.	

: Lu dans le chapitre

NE : Non évaluable

Observations : Bravo Sébastien pour ce travail et la mise en œuvre des méthodologies acquises en formation. Une approche pédagogique est démontrée dans l'accompagnement.

Validation des compétences suivantes selon le référentiel de compétences :

CCP1 : Informer une personne ou un groupe des ressources en matière d'insertion et des services dématérialisés

CCP2 : Analyser la demande de la personne et poser les bases d'un diagnostic partagé

CCP3 : Exercer une veille informationnelle, technique et prospective pour adapter son activité au public et au contexte

CCP4 : Travailler en équipe, en réseau et dans un cadre partenarial pour optimiser la réponse aux besoins des personnes accueillies

CCP5 : Réaliser le traitement administratif et les écrits professionnels liés à l'activité dans un environnement numérique

CCP6 Contractualiser et suivre avec la personne son parcours d'insertion professionnelle

CCP11 Analyser sa pratique professionnelle

Validé le : 17/03/2024

Par : Magali COFFIN

Fiche n°2



SCOP OPTIMUM
 10, Avenue de Fontcouverte
 84000 AVIGNON
 Tél: 04 90 25 17 86
 Email: contact@optimum.net
 Sirex: 501 325 629 00017

CCP1 : Informer une personne ou un groupe des ressources en matière d'insertion et des services dématérialisés

CCP3 : Exercer une veille informationnelle, technique et prospective pour adapter son activité au public et au contexte

CCP4 : Travailler en équipe, en réseau et dans un cadre partenarial pour optimiser la réponse aux besoins des personnes accueillies

CCP5 : Réaliser le traitement administratif et les écrits professionnels liés à l'activité dans un environnement numérique

CCP7 : Accompagner une personne à l'élaboration de son projet professionnel

CCP8 Accompagner la réalisation des projets professionnels

CCP11 Analyser sa pratique professionnelle

AT - Accompagner une personne à l'élaboration de son projet professionnel et accompagner la réalisation des projets professionnels - Analyser sa pratique professionnelle

Nom : JOUVE Sébastien

Critères et indicateurs		Points forts	Points d'effort
<p>Les principes éthiques de la relation d'accompagnement et déontologiques de la structure sont respectés :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le cadre de l'accompagnement est posé La posture d'accompagnement est adaptée à la personne et facilite les échanges La confidentialité des échanges est respectée L'écoute active, l'empathie et le non-jugement sont présents 	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	<p>Les principes éthiques de la relation d'accompagnement et déontologiques de la structure sont respectés</p>	
<p>L'alliance de travail est créée avec la personne :</p> <ul style="list-style-type: none"> L'accueil de la personne est préparé La configuration des lieux favorise les échanges Une stratégie relationnelle est définie Un sens est donné à l'entretien (lien avec le professionnel) 	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	<p>La posture professionnelle favorise l'implication de la personne dans la réalisation de son projet.</p>	
<p>Une méthodologie d'élaboration de projet est mise en œuvre et les étapes sont respectées</p> <ul style="list-style-type: none"> Le contexte de l'accompagnement est présenté Le résumé des points clés du diagnostic partagé est présenté La méthode d'accompagnement et les étapes du projet sont exposées et expliqués 	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	<p>Le contexte est présenté, le résumé du diagnostic et le résumé du plan d'action sont présentés.</p>	
<p>L'implication de la personne dans la réalisation de son projet est favorisée</p> <ul style="list-style-type: none"> Une veille sur le maintien de la motivation est assurée 	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>La motivation est évaluée et entretenue à chaque RDV</p>	
<p>Le plan d'action est cohérent avec le projet défini en amont</p> <ul style="list-style-type: none"> Un accompagnement à la formalisation d'un plan d'action est formalisé Un accompagnement au choix de la modalité de formation est pertinemment Un accompagnement au montage de dossiers financiers est assuré Une aide au choix des organisme de formation ou structure d'accompagnement à la création d'entreprise est assuré 	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	<p>La posture professionnelle favorise l'implication de la personne dans la réalisation de son projet. Proposition de participer aux journées portes ouvertes du CFA</p>	

BC – Conception et animation d'un atelier thématique : modalités pédagogiques

Nom et prénom : Sébastien JOUVE

Noms et prénoms du groupe : Samira BOUABDELLI-Sébastien JOUVE-Aline DEBORDEAUX GIUSTI-Malvina LIARDET

Fiche d'évaluation de la création d'un atelier thématique			
CRITERES	INDICATEURS	POINTS FORTS	POINTS D'EFFORT
ORGANISATION DE L'ATELIER	L'atelier est organisé en 4 phases	Oui	
	Le temps imparti pour chaque phase est prévu	Oui	
ETAPE 1 : ACCUEIL/PRESENTATIONS	La préparation des lieux est décrite	Oui	
	La configuration est choisie en fonction des activités proposées et du nombre des participants	Oui	
	La présentation du ou des animateurs est prévue	Oui	
	L'objectif global de l'atelier est défini	Oui	
	Les règles de formulation de l'objectif pédagogique global sont respectées	Oui	
	Une technique de présentation est choisie et présentée en détail	Oui	
	La présentation des participants prévoit un temps d'expression des attentes et motivations	Oui	
ETAPES 2 : ORGANISATION DE LA SITUATION PEDAGOGIQUE	Une méthode pédagogique est choisie pour chaque phase	Oui	
	Les techniques outils et supports sont en cohérence avec la méthode et l'objectif	Oui	
	L'ensemble des activités proposées permet l'atteinte de l'objectif visé	Oui	
	L'évaluation proposée permet l'évaluation de l'apprentissage visé par la séquence	Oui	
ETAPE 3 : EVALUATION GLOBALE	L'évaluation de l'objectif de l'atelier est prévue	Oui	
	L'évaluation de satisfaction de l'atelier est prévue	Oui	
	Une modalité de remédiation est envisagée (temps supplémentaire-suivi à distance-aide individualisé)	Oui	
ETAPE 4 : PRISE DE CONGÉ	Un temps de prise de congé est prévu	Oui	
	Un outil d'animation de prise de congé est prévu et présenté	Oui	
REPARTITION DES ROLES DANS L'ANIMATION	Le rôle de chaque intervenant est prévu	Oui	
PROPOSITION DE REMEDIATION	Les points forts et d'efforts sont repérés	Oui	
	Ils donnent lieu à des aménagements	Oui	
OBSERVATIONS :			
<p>Le travail en équipe a été mené de façon constructive en utilisant l'intelligence collective pour mettre à profit les savoirs, le savoir-faire et savoir-être de chacun. L'animation a bien été rythmée et vous avez su faire preuve d'adaptation. Vos différentes postures durant l'animation ont favorisé d'une part, l'implication des participants, et d'autre part, la mise en avant des aptitudes de chacun d'entre vous. Le choix du power point est pertinent pour le thème de l'atelier et a amené un plus à l'animation. Vous avez su mesurer collectivement et individuellement votre « action dans l'action » pour en dégager les points essentiels dans l'analyse de pratique. L'écrit et l'animation répondent aux critères et indicateurs demandés. BRAVO à tous les 4.</p>			

Validé le 16 février 2024

Par : Sandrine PION

Partie 5 – Déployer, dans une démarche de projet, des actions de prospection avec les employeurs du territoire pour favoriser l'insertion professionnelle

Nom - Prénom : JOUVE Sébastien

Critères et indicateurs	Présent	Absent
L'action de prospection est présentée en précisant les éléments suivants : <ul style="list-style-type: none"> • La stratégie • Les outils • La planification 	 X X X	
La structure est présentée en précisant les éléments suivants : <ul style="list-style-type: none"> • Le statut, l'offre de services, la stratégie • Les caractéristiques majeures sociales, économiques et environnementales et ressources 	 X X	
L'analyse de pratique précise : <ul style="list-style-type: none"> • Les éléments factuels • Les points de remédiation 	 X X	

Validé le : 03/04/2024

Par : Nicolas GALAS



Partie 6 – Apporter un appui technique aux employeurs en matière de recrutement

Nom - Prénom : JOUVE Sébastien

Critères et indicateurs	Présent	Absent
<p>Le détail de la situation comprend les éléments suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Une présentation de la structure • Les acteurs • La demande de l'employeurs • Les attentes du futur recruté • Les différents entretiens mis en place 	<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>	
<p>Le détail des actions mises en place comprend les éléments suivants</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les propositions faites au recruteur • La solution retenue 	<p>X</p> <p>X</p>	
<p>L'analyse de pratique précise :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les éléments factuels • Les points de remédiation 	<p>X</p> <p>X</p>	

Validé le : 03/04/2024

Par : Nicolas GALAS



Partie 7 – Faciliter l'intégration et le maintien du salarié dans son environnement professionnel

Nom - Prénom : JOUVE Sébastien

Critères et indicateurs	Présent	Absent
<p>Le détail de la situation comprend les éléments suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Une présentation de la structure • Les acteurs • La demande de l'employeurs • Les attentes du futur recruté • Les différents entretiens mis en place 	<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>	
<p>Le détail des actions mises en place comprend les éléments suivants</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les propositions faites au recruteur • La solution retenue 	<p>X</p> <p>X</p>	
<p>L'analyse de pratique précise :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les éléments factuels • Les points de remédiation 	<p>X</p> <p>X</p>	

Validé le : 03/04/2024

Par : Nicolas GALAS



Optim'hum - 10, Avenue de fontcouverte – 84000 AVIGNON - Tél : 04.90.25.47 86
 Email : contact@optimhum.net - Site Internet : <http://www.optimhum.net>
 SIRET : 501 325 625 00017 - NAF : 8559A
 Enregistré auprès de la préfecture de la région PACA sous le N° 93840299284

6 – Evaluations de stages

➤ AKSIS



Titre Professionnel de Conseiller en Insertion Professionnelle Fiche évaluation stage pratique

Cette fiche complétée et tamponnée, est à présenter à chaque retour de stage, pour avis du responsable du module

Nom du stagiaire Sébastien JOUVE	Dates de la période de stage du 09/10 au 13/10/2023
Nom du référent Maison Braedt & Fanny Debono	Nom du responsable de la structure STA KHELIFA Siham
Nom et adresse de la structure AKSIS 70 cours Sadi Carnot 84300 CAVAILLON	N° de tél 07 83 53 33 40

Merci de bien vouloir compléter la rubrique ci-après et de répondre aux questions

Durant son stage, le stagiaire a-t-il pu observer ou réaliser les actions suivantes :

Domaines	Observé	Réalisé	Commentaires
Observer des entretiens de contractualisation et/ou de suivi	✓		
Repérer les moyens et les acteurs mobilisés	✓		
Repérer la structure, le territoire, les acteurs internes et externes	✓		
Repérer les étapes de l'entretien	✓		
Repérer les étapes pour la suite du parcours	✓		
Repérer les possibilités de mise en place d'un entretien et de suivi individuel d'une personne	✓		
Observer un projet ou une action en lien avec les employeurs du territoire			

Quelle place le stagiaire a-t-il prise dans votre organisme pendant le stage (participation au travail d'équipe des conseillers en insertion professionnelle, capacité d'autonomie, adaptabilité, organisation dans le travail quotidien, etc.): *Monsieur Jouve a su s'intégrer très facilement et a démontré une grande autonomie (vie de l'agence, accueil, recherches d'informations...). Il a été à l'écoute et curieux démontrant sa motivation et son envie de pratiquer la métier. De plus il a démontré une capacité rédactionnelle parfaite.*

Remarques complémentaires sur le déroulement du stage :

Monsieur Jouve a participé activement aux entretiens de diagnostic et de suivi puis à un atelier collectif. Il a su apporter son analyse tout en étant dans une posture d'écoute.

Conseils pour la suite du parcours :

Monsieur Jouve devra être vigilant concernant son expression orale devant être plus concis.

Appréciation globale (entourer un des chiffres suivants) :

1 très insuffisant

2 insuffisant

3 satisfaisant

4 très satisfaisant

Cette appréciation tient compte des comportements et de l'assiduité effective du stagiaire en stage pratique (le temps de présence en stage doit être en lien avec la durée figurant dans la convention signée par les 3 parties. Si l'assiduité du stagiaire n'est pas conforme à ce qui est attendu, l'appréciation globale en tiendra compte).

Date 13/10/2023

Signature

(avec cachet de la structure obligatoire)



Merci de votre collaboration

Auto-évaluation du stagiaire et commentaires, basés sur les rubriques ci-dessus :

Conclusions et choix pour la suite du parcours :

Passer à la réalisation des 1^{er} entretiens sous le contrôle du/de la CIP, et des entretiens de suivi.

Participation à des réunions de collaborateurs.

Participation à des partenariats.

Date et signature du stagiaire
13/10/2023



Avis du responsable du module projet/stage pratique, le cas échéant (sur la base du suivi éventuel de la période de stage pratique)

Date et signature du responsable du module

➤ AFPA :



Titre Professionnel de Conseiller en Insertion Professionnelle
Fiche évaluation stage pratique

Cette fiche complétée et tamponnée, est à présenter à chaque retour de stage, pour avis du responsable du module

Nom du stagiaire <i>Sébastien JOUVE</i>	Dates de la période de stage du <i>06/11/2023</i> au <i>01/12/2023</i>
Nom du référent <i>Carine Jusot</i>	Nom du responsable de la structure
Nom et adresse de la structure <i>AFPA Le Pontet</i> <i>56, Avenue Emile Zola</i> <i>84130 LE PONTET</i>	N° de tél <i>Standard 09 12 72 39 36</i>

Merci de bien vouloir compléter la rubrique ci-après et de répondre aux questions

Durant son stage, le stagiaire a-t-il pu observer ou réaliser les actions suivantes :

Domaines	Observé	Réalisé	Commentaires
Observer des entretiens de contractualisation et/ou de suivi	X	X	
Repérer les moyens et les acteurs mobilisés	X	X	
Repérer la structure, le territoire, les acteurs internes et externes		X	
Repérer les étapes de l'entretien	X	X	
Repérer les étapes pour la suite du parcours	X	X	
Repérer les possibilités de mise en place d'un entretien et de suivi individuel d'une personne	X	X	
Observer un projet ou une action en lien avec les employeurs du territoire	X	X	<i>Non abordé</i>

Quelle place le stagiaire a-t-il prise dans votre organisme pendant le stage (participation au travail d'équipe des conseillers en insertion professionnelle, capacité d'autonomie, adaptabilité, organisation dans le travail quotidien, etc.) :

Remarques complémentaires sur le déroulement du stage :

*Voir fiche
jointe page 3*

Conseils pour la suite du parcours :

Appréciation globale (entourer un des chiffres suivants) :

1 très insuffisant

2 insuffisant

3 satisfaisant

4 très satisfaisant

Cette appréciation tient compte des comportements et de l'assiduité effective du stagiaire en stage pratique (le temps de présence en stage doit être en lien avec la durée figurant dans la convention signée par les 3 parties. Si l'assiduité du stagiaire n'est pas conforme à ce qui est attendu, l'appréciation globale en tiendra compte).

Date

Signature

(avec cachet de la structure obligatoire)

01-12-2023



Aipa

56 Avenue Emile Zola

84130 LE PONTET

N° Siret : 824 228 142 01171

Merci de votre collaboration

Auto-évaluation du stagiaire et commentaires, basés sur les rubriques ci-dessus :

Je dois me détacher de la lecture de mes notes et me faire confiance, me concentrer sur la personne accueillie, la questionner sur elle, son parcours, afin d'obtenir les éléments nécessaires au suivi et l'accompagnement. Je dois être rigoureux sur la gestion du temps.

Conclusions et choix pour la suite du parcours :

J'ai apprécié la qualité de l'accueil de la part de toute l'équipe CSP et Aipa. Nos discussions, échanges, formation, et la confiance qui m'a été donnée de prendre part aux soutiens me confirment mon choix de CSP et mes besoins d'apprentissage pour compléter mes connaissances.

Date et signature du stagiaire

01/12/2023



Avis du responsable du module projet/stage pratique, le cas échéant (sur la base du suivi éventuel de la période de stage pratique)

Date et signature du responsable du module

01/12/2023



FICHE D'EVALUATION STAGE PRATIQUE

1/ Actions observées et réalisées

A réalisé 1 accueil

-Présentation du dispositif des différentes phase et modalité de l'accompagnement.

-A reçu les personnes en entretien individuel (pré-bilan et suivi)

-Contractualisation

-Echanges et accueil des informations liées aux différents profils des personnes accompagnées.

-Choix de la modalité d'accompagnement en fonction des profils

-Mise en place d'un 1^{er} plan d'action en fonction des attentes et des besoins de la personne et de son profil avec verbalisation sur les livrables.

2/Remarques complémentaires sur le déroulement du stage

Sébastien a su instaurer un climat de confiance tout en restant fixé sur les objectifs définis avec la personne.

Ce qui lui permet de recueillir un maximum d'informations et d'appréhender avec aisance les freins et les atouts de la personne.

D'un naturel patient, Sébastien sait reformuler quand cela est nécessaire pour s'assurer que la personne ait bien compris les enjeux et les objectifs que le dispositif implique mais également s'assurer qu'il a bien cerné les attentes de la personne.

3/ Conseils pour la suite du parcours

Gestion du temps pour ne pas se laisser déborder par le cadre de l'entretien instauré.

➤ MISSION LOCALE :



Titre Professionnel de Conseiller en Insertion Professionnelle
Fiche évaluation stage pratique

Cette fiche complétée et tamponnée, est à présenter à chaque retour de stage, pour avis du responsable du module

Nom du stagiaire Sébastien JOUVE	Dates de la période de stage 15/01 au 02/02/2024
Nom du référent Frédéric GIMARD	Nom du responsable de la structure Christine MOTHIE
Nom et adresse de la structure MISSION LOCALE DU LUBERON 14, rue Saunerie - 84300 CAVAILON	N° de tél 04 90 78 29 32

Merci de bien vouloir compléter la rubrique ci-après et de répondre aux questions

Durant son stage, le stagiaire a-t-il pu observer ou réaliser les actions suivantes :

Domaines	Observé	Réalisé	Commentaires
Observer des entretiens de contractualisation et/ou de suivi		X	R.A.S
Repérer les moyens et les acteurs mobilisés		X	"
Repérer la structure, le territoire, les acteurs internes et externes		X	"
Repérer les étapes de l'entretien		X	"
Repérer les étapes pour la suite du parcours		X	"
Repérer les possibilités de mise en place d'un entretien et de suivi individuel d'une personne		X	"
Observer un projet ou une action en lien avec les employeurs du territoire		X	"

Quelle place le stagiaire a-t-il prise dans votre organisme pendant le stage (participation au travail d'équipe des conseillers en insertion professionnelle, capacité d'autonomie, adaptabilité, organisation dans le travail quotidien, etc.) :

- Très bonne posture en tant que CISP.
- Très bonne intégration avec l'équipe pluridisciplinaire.

Remarques complémentaires sur le déroulement du stage :

- Sébastien doit continuer sur cette belle lancée.

Conseils pour la suite du parcours :

- S'améliorer sur ses écrits (rapports)

Appréciation globale (entourer un des chiffres suivants) :

1 très insuffisant 2 insuffisant 3 satisfaisant 4 très satisfaisant

Cette appréciation tient compte des comportements et de l'assiduité effective du stagiaire en stage pratique (le temps de présence en stage doit être en lien avec la durée figurant dans la convention signée par les 3 parties. Si l'assiduité du stagiaire n'est pas conforme à ce qui est attendu, l'appréciation globale en tiendra compte).

Date 02/02/2024
Signature (avec cachet de la structure obligatoire) **MISSION LOCALE DU LUBERON**
du Pays des Sorgues et des Monts de Vaucluse
14, Rue Saunerie
84300 CAVAILLON
Tél. 04 90 78 29 32 / Fax 04 90 71 46 96

Merci de votre collaboration

Auto-évaluation du stagiaire et commentaires, basés sur les rubriques ci-dessus :

Conclusions et choix pour la suite du parcours :

terminer la formation théorique vers le TP, continuer les stages, entretenir le réseau professionnel créé jusqu'ici

Date et signature du stagiaire 02/02/2024

Avis du responsable du module projet/stage pratique, le cas échéant (sur la base du suivi éventuel de la période de stage pratique)

Date et signature du responsable du module

➤ FRANCE TRAVAIL :



Titre Professionnel de Conseiller en Insertion Professionnelle
Fiche évaluation stage pratique

Cette fiche complétée et tamponnée, est à présenter à chaque retour de stage, pour avis du responsable du module

Nom du stagiaire JOUVE Sébastien	Dates de la période de stage 05/02 > 16/02/2024
Nom du référent DAUPHIN Carole	Nom du responsable de la structure PELEGRIN Rémy
Nom et adresse de la structure France Travail 601 Av de la Libération 84300 CAVAILON	N° de tél 04 90 78 05 33 DAUPHIN Carole Lun, Mar, Jeu, Ven 9h-12h

Merci de bien vouloir compléter la rubrique ci-après et de répondre aux questions

Durant son stage, le stagiaire a-t-il pu observer ou réaliser les actions suivantes :

Domaines	Observé	Réalisé	Commentaires
Observer des entretiens de contractualisation et/ou de suivi	X		En lien d'inscription (ESI) + d'accompagnement
Repérer les moyens et les acteurs mobilisés	X	X	
Repérer la structure, le territoire, les acteurs internes et externes	X	X	Visite entreprise BAYER à St André ADECCO
Repérer les étapes de l'entretien	X		
Repérer les étapes pour la suite du parcours	X		
Repérer les possibilités de mise en place d'un entretien et de suivi individuel d'une personne	X		
Observer un projet ou une action en lien avec les employeurs du territoire	X		Service Entreprise Proming resto immersif Réunion de Service (CIRAS)

Atelier Vivier de formation / ateliers en tension

Quelle place le stagiaire a-t-il prise dans votre organisme pendant le stage (participation au travail d'équipe des conseillers en insertion professionnelle, capacité d'autonomie, adaptabilité, organisation dans le travail quotidien, etc.) : *Sebastien s'est très bien intégré et adapté à l'équipe. Il a pris des initiatives qui ont été les bienvenues et permis de constater son autonomie. L'équipe a apprécié ses prises de paroles et sa curiosité sur le fonctionnement de France Travail.*

Remarques complémentaires sur le déroulement du stage : *Sebastien a su respecter les horaires. Il a pu observer tout les services (Indem, Entreprises et placement).*

Conseils pour la suite du parcours : *Sebastien trouvera parfaitement sa place dans le métier de Conseiller en Insertion. C'est un très bon profil.*

Appréciation globale (entourer un des chiffres suivants) :

1 très insuffisant 2 insuffisant 3 satisfaisant **4 très satisfaisant**

Cette appréciation tient compte des comportements et de l'assiduité effective du stagiaire en stage pratique (le temps de présence en stage doit être en lien avec la durée figurant dans la convention signée par les 3 parties. Si l'assiduité du stagiaire n'est pas conforme à ce qui est attendu, l'appréciation globale en tiendra compte).

Date *15/02/24.*

Signature

(avec cachet de la structure obligatoire)

[Signature]

France Travail
Pôle emploi PACA

Agence de Cavaillon
601, av. de la Libération - CS 60061
84302 CAVAILLON CEDEX

Rémy PELEGRIN

Directeur d'Agence

Merci de votre collaboration

Auto-évaluation du stagiaire et commentaires, basés sur les rubriques ci-dessus :

Plus de confiance à mes interlocuteurs et mes compétences et gagner en assurance.

Conclusions et choix pour la suite du parcours :

Véritable révélation professionnelle lors de cette immersion, France Travail est désormais dans mes critères prioritaires de dépôt de candidature.

Des personnes rencontrées m'ont conforté dans ma vision du métier de conseiller en insertion professionnelle.

Avis du responsable du module projet/stage pratique, le cas échéant (sur la base du suivi éventuel de la période de stage pratique)

Sebastien a eu un comportement conforme aux attentes et a fait preuve de curiosité et de prise d'initiative.

Bonne chance dans la réalisation de son projet.

Date *16/02/24*
Date et signature du stagiaire

Date et signature du responsable du module
16.02.24

Rémy PELEGRIN

Directeur d'Agence

France Travail
Pôle emploi PACA

Agence de Cavaillon
601, av. de la Libération

84302 CAVAILLON CEDEX